



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนสตรีปากพนัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

โรงเรียนสตรีปากพนัง ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ (แนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยพิจารณาการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากสภาพอัตรากำลังและความจำเป็น

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เมื่อมีการเรียกบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โรงเรียนสตรีปากพนัง มีหน้าที่รับรายงานตัว ผู้ถูกเรียกบรรจุ แต่งตั้ง ปฐมนิเทศ และรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราชทราบ เพื่อดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งโรงเรียนสตรีปากพนัง ในระหว่างดำรงตำแหน่งโรงเรียนสตรีปากพนังมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรายงานสำนักเขตพื้นที่ทราบตามกำหนดเวลาของแต่ละตำแหน่งบรรจุและแต่งตั้ง เช่น หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนสตรีปากพนัง ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดทั้งต่อผู้เรียนและสถานศึกษา ในรูปแบบของการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานทุกประเภทบุคลากร โดยมีหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการพัฒนาตนเองและวิชาชีพตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. โรงเรียนสตรีปากพนัง จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง โดยอบรมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน และความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๓. โรงเรียนสตรีปากพนัง ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรไปอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาเพิ่มเติม ศึกษาดูงาน การจัดอบรม ประชุมหรือสัมมนาในและนอกสถานศึกษา และจัดทำข้อมูลรายงานหลังการพัฒนา

๔. จัดโครงการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ ตามแผนงานโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ครูและบุคลากรเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ และนำมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียนและสถานศึกษา

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงเรียนสตรีปากพนัง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งข้าราชการครู และลูกจ้างชั่วคราว โดยกำหนดการประเมินปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องการกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ฯ และคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๓ คน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามแบบที่โรงเรียนกำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระดับผลการประเมิน

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ให้ถือว่า มีผลการประเมินดีเยี่ยม

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ให้ถือว่า ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีตามที่กำหนด

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ให้ถือว่า ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนด

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ให้ถือว่า ปฏิบัติหน้าที่ได้พอใช้

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ให้ถือว่า ปฏิบัติหน้าที่ได้ต่ำกว่าที่กำหนด

เกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ต่อสัญญาจ้างเพื่อให้ปฏิบัติงานต่อไป

คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ต่อสัญญาจ้าง แต่ให้ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ไม่ต่อสัญญาจ้าง

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนสตรีปากพนัง ดำเนินการตามหลักการให้คุณและให้โทษ ทั้งทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามที่โรงเรียนกำหนดตามเงื่อนไขการจ้าง

โรงเรียนสตรีปากพนัง สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ด้วยการแสดงความยินดีหรือประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับการโอน การย้าย การเข้ารับตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ การสำเร็จการศึกษา การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ และในโอกาสสำคัญต่าง ๆ และแสดงความเสียใจต่อครอบครัวของบุคลากรหรือการสูญเสียบุคคลในครอบครัว